



## Grundwerteerklärung

## Grundwerteerklärung



Die Ausrichtung aller festgelegten qualitäts- und arbeits-sicherheitsrelevanten, sowie aller sonstigen internen und externen Prozesse der Söll Gerüstbau GmbH soll auf der Grundlage eines fairen und vertrauensvollen Miteinanders aller Beteiligten erfolgen. Zu diesem Zweck entschied man sich für die Einführung eines Wertemanagementsystems nach den Grundsätzen des „*EMB-Wertemanagement Bau e.V.*“

Grundlegendes Ziel dieses Wertemanagements ist es, das Handeln aller Beteiligten – sowohl intern (Mitarbeiter/innen) als auch extern (Geschäftspartner/innen) – auf eine faire Grundlage auszurichten und alle Prozesse mit maximaler Transparenz zu gestalten. Dadurch wird Vertrauen geschaffen.

Durch ein Wertemanagement soll auch das Zusammenspiel in allen Bereichen geregelt werden, die nicht durch vertragliche, tarifliche oder sonstige rechtlichen Beziehungen abgedeckt sind.

Wir sind überzeugt, dass gegenseitiges Vertrauen das Verhalten der internen und externen Beteiligten positiv beeinflusst. Da ökonomische und ethische Werte fest miteinander verbunden sind, wird dadurch die Erreichung der ökonomischen Ziele unseres Unternehmens gefördert. Die Erreichung der ökonomischen Unternehmensziele wiederum garantiert eine langfristige Unternehmenssicherung zum Wohle aller Mitarbeiter/innen und Vertragspartner/innen.

### 1. Fairness

Faires Handeln betrifft alle Bereiche unserer Arbeit. Dadurch soll sichergestellt werden, dass alle Prozesse auf einer gerechten und gleichberechtigten Grundlage ausgerichtet sind.

### 2. Ehrlichkeit

Eine wichtige Grundlage für Vertrauen ist absolute Ehrlichkeit. Nicht nur das Zusammenspiel aller Mitarbeiter/innen intern, sondern auch im täglichen Austausch mit Geschäftspartnern/innen basiert darauf.



### 3. Offenheit/Transparenz

Ebenso wichtig für gegenseitiges Vertrauen ist Offenheit und die darauf ausgelegte Gestaltung aller relevanten Prozesse.

### 4. Verbindlichkeit

Verbindlichkeit im Handeln ist ein weiterer Grundwert. Nicht nur das verbindliche Einhalten aller für uns maßgebenden Gesetze und Regelungen, sondern darüberhinausgehend auch das Einhalten unserer internen Verhaltensregeln ist darauf ausgerichtet.

### 5. Verantwortungsbewusstsein

Als Familienunternehmen leben wir von unseren motivierten und leistungsbereiten Mitarbeitern/innen, die die Unternehmensgrundsätze in Ihrem täglichen Tun umsetzen. Die Verantwortung dafür und das Verantwortungsbewusstsein jedes Einzelnen ist ein hohes Gut, das es zu erhalten gilt.

Unser Werteprogramm ist für alle Mitarbeiter bindend, das Einhalten der Verhaltensregeln soll unseren Mitarbeitern/innen, Kunden und Geschäftspartnern/innen eine Orientierung für das von uns gelebte ethische Handeln geben.

Für Externe soll es eine zusätzliche Sicherheit für die Zusammenarbeit mit einem zuverlässigen Vertragspartner sein.

Durch diese Erklärung verpflichtet sich die Geschäftsleitung der Söll Gerüstbau und all ihre Mitarbeiter/innen, ihre Tätigkeiten entsprechend den Beschreibungen dieser Grundwerteerklärung auszuführen.

Neusäß, den 20.06.2018




---

Günther Schwarz





---

Ralf Röder